



Nordre Follo
kommune

FOLLO
PRIDE

Pride i Nordre Follo kommune

Prosedyre 2025–2026





PROSEDYRE FOR MARKERING AV PRIDE I NORDRE FOLLO KOMMUNE

Mål

Bidra til å fremme aksept, synlighet og sikkerhet for våre innbyggers kjønns- og seksualitetsmangfold, og vise at likeverd og solidaritet er en del av kommunens verdigrunnlag.

Gjelder for

Alle ansatte og virksomheter i Nordre Follo kommune.

Ansvar

Ledere har hovedansvar for å sikre implementering av prosedyren og gjøre den kjent i sine avdelinger.

Alle ansatte skal fremme holdninger som er i tråd med kommunens verdigrunnlag, hvis de blir spurt om å gjennomføre markeringer.

Kommunikasjonsavdelingen skal utarbeide informasjon rettet mot innbyggere.

Aktivitet/beskrivelse

Å markere PRIDE vil bidra til å skape et trygt og aksepterende miljø for alle innbyggere, uavhengig av alder, seksuell orientering eller kjønnsidentitet.

En markering kan skape et tryggere og mer aksepterende miljø for ansatte, og bidra til å redusere diskriminering og fordommer på arbeidsplassen og i møte med innbyggere.

Regnbueflagget gir også en sterk signaleffekt. Alle ansatte oppfordres til å markere PRIDE i hele juni og under Follo PRIDE.

Ansvar

Leder

Ledere skal tilrettelegge for kompetanseheving om mangfold og inkludering. De skal legge til rette for at PRIDE-flagg og nøkkelbånd er mulig å bruke på arbeidsplassen.

Det er leders ansvar å gi de ansatte opplæring. Leder kan for eksempel bestille gratis kurs fra Rosa kompetanse for å heve kompetansen blant ansatte og virksomheter. Opplæringsmaterieell skal være lett tilgjengelig gjennom nærmeste leder og andre interne kanaler.

Hvis virksomhetene får skriftlige henvendelser fra innbyggere, skal leder videresende disse til kommunikasjonsavdelingen slik at de kan samle dem inn. De kan bistå med å svare ut henvendelsene ved behov.

Ved større offentlige markeringer må virksomhetsleder eller arrangementsansvarlig ha en dialog med politiet.

Ledere har ansvar å rapportere inn uønskede hendelser eller hets på arbeidsplassen i tråd med arbeidsmiljølovens regelverk for varsling, og i henhold til kommunens [temaplan for mangfold, integrering og inkludering](#). Det skal være nulltoleranse for diskriminering, trakassering og rasisme på arbeidsplassen.

Leder ved den enkelte virksomhet har ansvar for å anmelde hærverk på PRIDE-flagg som kan vurderes å være hatkriminalitet. Leder følger også opp saken med forsikringsselskapet.

Se også kommunens retningslinjer for [anmeldelse av straffbare forhold](#) og [håndtering av innbrudd og skadeverk](#).

Kommunikasjon

Kommunikasjonsavdelingen skal utarbeide PRIDE-relatert informasjon og visuelle elementer til kommunens nettsider, sosiale medier og app.

De skal informere om hvorfor kommunen flagger, og vise at kommunen er en støttespiller og samtalepartner for alle innbyggere og ansatte.

Kommunikasjonsavdelingen publiserer informasjon om PRIDE-markeringen i kommunens kommunikasjonskanaler innen 1. mai 2025.

Informasjon om Follo PRIDE skal være klart senest en måned før arrangementstart.

Kommunikasjonsavdelingen skal overvåke, svare på spørsmål eller kritikk fra innbyggere, og sletter henvendelser som kan anses som hatmeldinger eller truende.

Oppvekst og læring

Det er nasjonale føringer via lov og forskrift for barnehager og skoler som sikrer at mangfold og inkludering er en del av opplæringsløpet. Barnehagene sier litt om dette i felles mal for årsplan.

HR

HR skal sikre at inkludering, mangfold og informasjon om kommunens markeringer av PRIDE er en del av onboardingen for nyansatte. Dette skal også være en del av lederopplæringen i kommunen.

Flagging

Tidspunkt

Vi flagger fra 1. juni eller første virkedag etter dette. Vi skal flagge i hele juni og i uken det arrangeres Follo PRIDE.

Steder

Vi skal flagge utenfor Nordre Follo rådhus. Alle offentlige bygg, som gamle Oppegård rådhus, sykehjem, barnehager, skoler og kulturhus, oppfordres til å markere med flagg.

Gjennomføring

Byggdrift har ansvar for å heise flaggene utenfor Nordre Follo rådhus. Virksomhetene oppfordres til å markere med PRIDE-flagg, men må heise opp flagget selv.

Anskaffelse

Kommunen har per 1. januar 2025 PRIDE-flagg som kan henge utenfor Nordre Follo rådhus. Virksomhetene må skaffe og eventuelt erstatte PRIDE-flagg selv. Nordre Follo kommune har ingen konkret innkjøpsavtale for flagg.

Et balkongflagg kan brukes hvis virksomheten ikke har en egen flaggstang.

Unntak

Den 7. juni er offisiell flaggdag og da blir Pride-flagget midlertidig firet ned. Den 8. juni heises det opp igjen, eller første virkedag etter dette.

Hærverk

Hvis hærverk på flagg og andre effekter kan anses som hatkriminalitet, skal det politianmeldes av leder ved virksomheten.

Andre virkemidler og markeringer

Flere visuelle virkemidler kan brukes for økt synlighet og inkludering. Hvis det er ressurser og materialer til det, kan kommunen markere PRIDE ved å for eksempel male et fotgjengerfelt, vegg, trapp, benker eller andre ting i bybildet i regnbuens farger. Tiltak som krever et politisk vedtak behandles av kommunestyret.

Relevante aktører som politikere, media og andre kan bli invitert til flaggheising og andre markeringer, som for eksempel å male elementer i bybildet i regnbuens farger.

Ansatte kan bruke nøkkelbånd til ansattkort, pins eller armbånd i regnbuens farger. Den ansatte oppfordres til å bruke dette hele året. Ansatte kan også pynte eget kontor eller plass med effekter i regnbuens farger. Hvis kontoret har en clean desk-policy, må effektene ryddes bort etter endt arbeidsdag.

Den enkelte virksomhet må skaffe effekter og nøkkelbånd selv. HR oppfordres til å ta med tilgjengelige nøkkelbånd i regnbuens farger til nyansattdagen.

Svar på henvendelser

For å forstå innbyggernes perspektiv og argumenter, skal kommunikasjonsavdelingen overvåke og svare på spørsmål eller kritikk fra innbyggere. Kommunikasjonsavdelingen svarer innbyggerne med ferdig utarbeidede standardsvar på e-post, telefon eller sosiale medier.

Alle henvendelser skal svares ut på en saklig måte.

Meldinger som vurderes å være i strid med straffelovens bestemmelser om hatkriminalitet eller konkrete trusler skal lagres og anmeldes. Kommunikasjonsavdelingen skal ta skjermdump av hatmeldingene. Hatmeldinger i sosiale medier skal slettes.

Virksomhet Oppvekst og læring har egne rutiner for å svare ut henvendelser fra foresatte med foreløpige standardsvar. Kommunikasjon utarbeider egne standardsvar som kan brukes på

tvers av virksomhetene.

Oppfølging og evaluering

Gjennomføring av PRIDE-markeringene skal evalueres årlig. Dette skal sikre en trygg prosess for rapportering av kritikk og hendelser.

Kommunikasjon bistår med å utvikle standardsvar med utgangspunkt i tidligere henvendelser.

Sikkerhet og beredskap

Beredskapsplaner for håndtering av konflikter og uønskede hendelser utarbeides i samråd med sikkerhetsansvarlig i kommunen.

Nordre Follo skal samarbeide med politiet rundt beredskap ved større arrangementer. Politiet må kontaktes hver gang det skal markeres noe i kommunal regi på offentlige steder.

Revisjon av prosedyren

Prosedyren gjennomgås årlig og oppdateres ved behov for å sikre relevans og effektivitet.

Kompetanse

Lover/Hjemmel

Vedlegg

Referanser

- [Anmeldelse av straffbare forhold - retningslinje - Compilo](#)
- [Arbeidsmiljøloven kapittel 13. Vern mot diskriminering – Lovdata](#). Hentet 4. februar 2025.
- [Flaggrutine i Nordre Follo kommune \(pdf\)](#)
- [Håndtering av innbrudd og skadeverk - Compilo](#)
- [Foreningen Fri – Rosa kompetanse](#). Hentet 4. februar 2025.
- [Straffeloven kapittel 20. Vern av den offentlige ro, orden og sikkerhet §185 Hatefulle ytringer – Lovdata](#). Hentet 4. februar 2025.
- [Temaplan for mangfold, inkludering og integrering - Compilo](#)

Skole

- Læreplanverket, kunnskapsløftet [Læreplanverket | udir.no](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Forskrift om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa \(opplæringsforskrifta\) - Lovdata](#) Hentet 4. februar 2025.
- Opplæringsloven [Lov om grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa \(opplæringslova\) - Lovdata](#)
- [Råd og kunnskap om skolemiljø | udir.no](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Veileder for forsterket opplæring i norsk og opplæring i klasserom med språklig mangfold - Compilo](#)
- [Veileder for trygt og godt skolemiljø - Compilo](#)

Barnehage

- Barnehageloven [Lov om barnehager \(barnehageloven\) - Lovdata](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Barnehagemiljø | udir.no](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Plan for å fremme et trygt og godt barnehagemiljø - Compilo](#)
- Rammeplan for barnehage [Forskrift om rammeplan for barnehagens innhold og oppgaver - Lovdata](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Rammeplan for barnehagen | udir.no](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Støttmateriell til rammeplan for barnehagen | udir.no](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Plan for å fremme et trygt og godt barnehagemiljø - Compilo](#)

Både skole og barnehage

- [Forskrift om helse og miljø i barnehager, skoler og skolefritidsordninger - Lovdata](#) Hentet 4. februar 2025.
- [Handlingsplan - Demokrati for barn og unge - Compilo](#)
- [Helsefremmende og forebyggende arbeid for barn og unge - Compilo](#)
- [Lov om integrering gjennom opplæring, utdanning og arbeid \(integreringsloven\) - Lovdata](#) Hentet 4. februar 2025.